



EDITO DU PRESIDENT

GIFODNEWS

Ensemble vers de nouveaux défis : Bienvenue en 2025 !

En ce début d'année 2025, que nous espérons tous riche en projets, en succès et en nouveaux défis à relever ensemble, je voulais revenir sur quelques éléments marquants de ces derniers mois et faire un peu de prospective.

L'année 2024 s'est clôturée sur un moment fort pour notre association : notre Assemblée Générale annuelle validant notre budget. Ce fut une belle occasion de nous retrouver, de partager nos bilans et de renforcer les liens qui font la force de notre communauté. Ces échanges, précieux et nourrissants, nous permettent de continuer à avancer ensemble, unis par une même vision et un même engagement envers la formation à distance, dite multimodale.

2025 commence sous de bons auspices avec plusieurs projets enthousiasmants, dont le projet NID'Al.e en réponse à l'Appel à Projets DEFFINUM. Ce projet, qui nous tient particulièrement à cœur, va pouvoir franchir une étape importante avec l'expérimentation des outils développés. Nous avons hâte de voir les premiers résultats de cette expérimentation.

En fin d'année dernière, nous vous avons présenté nos premiers pas dans le domaine de l'intelligence artificielle (IA), un sujet qui suscite un intérêt croissant au sein de notre Association. Une première approche a été menée avec certains de nos adhérents. En 2025, nous mettrons en œuvre concrètement les services IA au bénéfice de nos membres. Nous savons que ce « grand saut » vers l'intelligence artificielle représente un changement important, et nous nous engageons à mettre en place les moyens nécessaires pour le rendre fluide et bénéfique pour tous.

Nous sommes impatients de voir où ces projets nous mèneront, et de continuer à avancer ensemble, toujours avec la volonté de vous accompagner dans vos parcours d'apprentissage et de vous fournir les outils les plus adaptés à vos besoins.

Ensemble, faisons de 2025 une année marquante !

PS: Les derniers évènements économiques en lien avec le budget du Pays nous alertent sur des évolutions de la prise en charge des formations à distance. Notre représentation au bureau d'AINOA devrait néanmoins nous permettre de faire entendre notre voix.

Bernard DEPIERRE

Dans notre newsletter :

Retour sur notre Assemblée Générale et réunion des chefs de projet de fin d'année 2024

Le GIFOD a déménagé : C'est officiel !

Recrutement et départ au GIFOD : Évolution dans l'équipe !

Expérimentation LSF dans le cadre du Projet DEFFINUM

Le GIFOD participe à l'étude sur l'avenir des métiers de la formation à distance

Un nouveau guide d'AINOA sur l'évaluation à distance

Retour sur notre Assemblée Générale et réunion des chefs de projet de fin d'année 2024



En fin d'année 2024, nous avons eu le plaisir d'être reçus dans les locaux accueillants du groupe Rocard à Dijon, expert-comptable d'un de nos adhérents pour notre Assemblée Générale habituelle, doublée d'une réunion dédiée aux chefs de projet. C'est un moment clé de notre activité qui permet de renforcer les liens de notre communauté et échanger autour des projets à venir.

Au programme de cette belle journée :

- **Intervention sur l'évaluation des compétences à distance et les apports de l'IA**, animée par Marc DECOMBAS, expert IA auprès de la Banque Publique d'Investissement (BPI), Président de Just AI et expert numérique France 2030. Cette intervention a permis de nourrir les réflexions sur les pratiques et les outils actuels et à venir.
- **Assemblée Générale pour les Directeurs** (Projection du Bilan 2024, Validation du Budget 2025, élection d'un nouveau membre du bureau) et **réunion pour les Chefs de projet** (présentation de nouvelles fonctionnalités plateforme, retours d'expérience...)
- **Un quizz/jeu sur le GIFOD et ses services**, qui a suscité un grand intérêt parmi nos convives, créant une ambiance à la fois ludique et informative.
- Et, bien sûr, un **buffet déjeunatoire** pour clôturer cette journée en beauté, dans un esprit convivial et détendu.
- A noter l'initiative bienvenue de nos partenaires qui a permis à chacun des participants de recevoir **un sac cadeau bien garni**, avant les fêtes !

Ces moments sont essentiels pour renforcer la cohésion au sein de notre réseau, pour échanger de manière directe et, surtout, pour nous rappeler l'importance de se retrouver en présentiel, même dans un monde où la distance devient de plus en plus facile à surmonter grâce aux outils numériques. Bien sûr, quelques personnes étaient présentes à distance (éloignement géographique et fuseaux horaires différents obligent). C'est dans ce cadre de partage et de convivialité que nous avançons ensemble, avec l'envie de continuer à grandir et à mutualiser nos expériences et moyens tout au long de l'année à venir.



Le GIFOD a déménagé : C'est officiel !

Nous vous informons que notre adresse postale a officiellement changé. Pour vos envois de courriers, merci de bien vouloir utiliser désormais la nouvelle adresse : **11 Boulevard Rembrandt, 21000 Dijon.** Ce déménagement était effectif depuis un certain temps, mais il est désormais à jour administrativement. Merci de bien noter cette information !

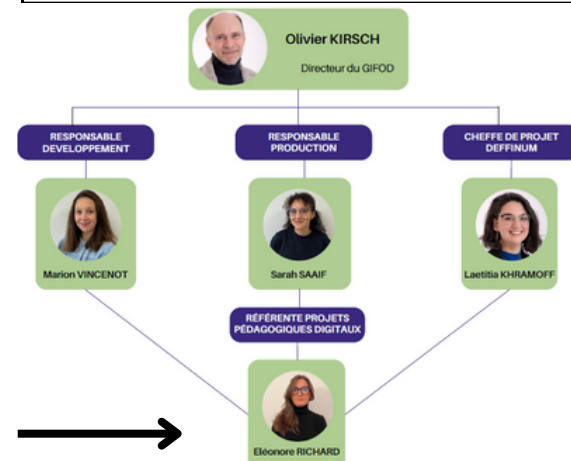


Recrutement et départ au GIFOD : Évolution dans l'équipe !

Nous adressons tout d'abord nos remerciements à **Léna WILLIAMS**, alternante en marketing/communication au pôle développement pendant un an, qui a pris la décision de se lancer vers de nouveaux horizons, dans une école à Paris pour préparer un MBA Spécialisé en Communication et Management Événementiel. Nous lui souhaitons beaucoup de succès et de réussite dans ses projets futurs au sein du monde de l'évènementiel !

Par ailleurs, nous avons le plaisir de vous annoncer qu'**Éléonore RICHARD**, qui était jusqu'alors alternante en tant que chargée d'ingénierie pédagogique auprès de Sarah SAAIF au sein du service création de cours, poursuit son aventure au GIFOD ! En CDI depuis le 2 novembre 2024, Éléonore devient désormais **référente des projets pédagogiques digitaux de l'association**. Elle enrichit notre équipe avec ses multiples compétences, et viendra renforcer les trois pôles (développement, production et DEFFINUM) à travers diverses missions. Elle est notre véritable **couteau suisse** !

Nous sommes ravis de compter sur elle pour accompagner les projets à venir et continuer à faire grandir notre équipe. L'organigramme à jour du GIFOD, avec une équipe soudée et prête à relever de nouveaux défis !



Expérimentation LSF dans le cadre du Projet DEFFINUM

Dans le cadre de notre grand projet **DEFFINUM**, nous avons voulu offrir à notre membre **LSF BFC** une opportunité de développer des contenus spécifiquement adaptés à leur public de **sourds et malentendants**. L'objectif est de renforcer l'aspect distancié de leur formation et d'atteindre un public plus large, tout en répondant aux besoins particuliers de ce public en matière d'apprentissage à distance. Il s'agit d'une véritable expérimentation.

Outre notre adhérent **LSF BFC** basé à Dijon, **deux autres établissements LSF**, situés à **Lyon et Bordeaux**, participent également à cette aventure. Une formation, mise en place par **SELFORME**, a été dispensée fin 2024 pour les former à l'utilisation de la plateforme MOODLE du GIFOD et à la création d'un ruban pédagogique adapté, prenant en compte la dimension distancielle et les spécificités d'apprentissage des publics sourds et malentendants.

Cette formation, terminée à la fin de l'année 2024, leur permettra de concevoir leurs premiers cours pour **une première expérimentation prévue pour le deuxième trimestre 2025 avec des apprenants**.

Le GIFOD participe à l'étude sur l'avenir des métiers de la formation à distance

Dans le cadre d'une étude lancée par le Ministère du Travail et de l'Emploi et pilotée par l'Afpa, **AINOA** (ex FFFOD) a été sollicité pour une réflexion sur l'avenir des métiers de la formation professionnelle.

Cette étude a pour objectif de :

- **Identifier les leviers d'évolution et leurs impacts sur les emplois du secteur,**
- **Définir les compétences essentielles pour les acteurs de la formation à distance,**
- **Explorer les dynamiques de mobilité professionnelle et d'attractivité du secteur.**

En janvier 2025, un focus group a ainsi été organisé pour mesurer l'impact des évolutions technologiques, réglementaires et économiques sur les métiers de la formation, en particulier pour les organismes de formation 100% à distance. Le GIFOD, représenté par **Olivier KIRSCH**, a pris une part active à ces échanges pour valoriser les pratiques de nos adhérents et contribuer à la définition des compétences clés nécessaires pour les professionnels de demain.

Le GIFOD est fier de contribuer à cette réflexion nationale et de faire entendre la voix des CFA et Organismes de Formation qui mettent en place la formation à distance.

Nous vous tiendrons informés des avancées et des conclusions de ce travail collaboratif qui doit être présenté avant l'été.



En parallèle, **les équipes se forment également à la création de ressources pédagogiques avec Articulate Storyline**, afin de produire des contenus sans texte, mais principalement constitués d'exercices et de vidéos en langue des signes.

L'objectif est de créer une véritable immersion dans le langage sourds et malentendants, permettant ainsi une plus grande efficacité dans l'apprentissage et une meilleure adaptation aux besoins de ce public.

Nous sommes impatients de voir les premiers retours de cette expérimentation, qui nous aidera à mieux comprendre les défis et les opportunités d'une formation distancielle efficace pour les sourds et malentendants. **Laetitia KHRAMOFF** et **Sarah SAAIF**, membres de notre équipe, feront partie de cette expérimentation en tant que testeuses de la formation. Elles auront ainsi l'opportunité de vivre l'expérience d'apprentissage et pourront apporter leur retour précieux sur cette initiative dans le cadre du projet. A noter que cette action a bénéficié du soutien de **Catherine MOUGIN (E-fornove)**, originaire de la Région et qui a déjà accompagné les collaborateurs de LSF.



Un nouveau guide d'AINOA sur l'évaluation à distance

Le GIFOD (membre du bureau) est fier d'annoncer la parution du dernier livrable d'AINOA sur l'évaluation à distance, qui a été présenté le 23 janvier à l'UHFP.

Ce travail collaboratif réunit des témoignages d'organismes de formation, des bonnes pratiques et des préconisations sur cinq thématiques clés :

1. Évaluation formative
2. Évaluation certificative
3. Authentification et surveillance des examens
4. Outils numériques et conformité réglementaire
5. Contrôle des délégations d'évaluations à distance

Le guide a été relu par France Compétences, qui a salué la qualité de son contenu. Véritable outil de référence, il a pour objectif de favoriser des pratiques d'évaluation à distance dans un cadre sécurisé, et d'inciter les pouvoirs publics à soutenir ces pratiques.

N'hésitez pas à le télécharger : <https://ainoa-asso.fr/>